



PLAVALNA ZVEZA SLOVENIJE

RAZPIS

Za PROSTO DELOVNO MESTO SELEKTORJA PLAVALNIH REPREZENTANC PZS in SELEKTORJA PLAVALNIH REPREZENTANC DALJ. PLAVANJA ZA OBDOBJE 2021 – 2024

Plavalna zveza Slovenije v skladu s sklepom Izvršnega odbora PZS in poslovnika Strokovnega sveta PZS razpisuje prosto mesto SELEKTORJA PLAVALNIH REPREZENTANC za obdobje 2021 do 2024 (olimpijski cikel – upoštevanje zamika OI). Ob tem PZS navaja glavne cilje svojega delovanja, za realizacijo katerih bo odgovoren Selektor:

- Ustrezna predstavitev Slovenije na mednarodni sceni. Pod ustrezno predstavitvijo so mišljene uvrstitve v popoldanski del tekmovanj to pomeni polfinale in finale oziroma uvrstitve do 16 mesta v predtekmovanju;
- Uvrstitev vsaj enega plavalca v finale Olimpijskih iger v Parizu 2024;
- Ustvarjanje pogojev za maksimalno realizacijo sposobnosti in talenta nadarjenih mladih plavalcev.

1. Pogoji za imenovanje selektorja:

Za selektorja plavalnih reprezentanc je lahko imenovan kandidat, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- izobrazba skladna z Zakonom o športu (Fakulteta za šport; Pedagoška fakulteta UM – Trener izbrane športne panoge) ali ustrezna izobrazba, pridobljena v tujini;
- reference iz zadnjih 10 let delovanja, ki izkazujejo nadstandardne trenerske rezultate (finale na EČP, SP, OI – v absolutni kategoriji).

Ob kandidaturi mora kandidat predložiti življenjepis s podrobno predstavitvijo svojega dela in izkazati globoko poznavanje dela z vsemi plavalnimi selekcijami.

Kompetence

Glavni trener bo sodeloval s predsednikom Plavalne zveze in s predsednikom Strokovnega sveta v smeri aktivnega promoviranja vrednot in usmeritev Plavalne zveze ter zagotavljanja pogojev za izvedbo programov.

Glavne ali splošne naloge:

- V sodelovanju s predsednikom PZS pripravi letni načrt dela in preverja izvajanje načrta;
- Vsakodnevno pomaga pri izvajanju načrta reprezentanc;
- Podpira vse aktivnosti državnih reprezentanc;
- Aktivno vodi in vzpostavlja delo plavalcev, ki delajo po programu državnih reprezentanc;



PLAVALNA ZVEZA SLOVENIJE

- Povezuje se s predsednikom PZS ali z direktorjem reprezentanc in zagotavlja jasnost programskih ciljev posameznikov in ekip;
- Identificira nadarjene plavalce, ki naj bi začeli trenirati v elitni skupini;
- S predsednikom PZS ali z direktorjem ter klubskimi trenerji usklajuje načrtovanje in periodizacijo treningov;
- Ima glavno vlogo pri izobraževanju trenerjev in plavalcev pri preprečevanju uporabe dopinga;
- Zagotavlja, da imajo vsi plavalci letni načrt dela, ki je usklajen z načrtom posameznih reprezentanc;
- Sodeluje pri ocenjevanju izvedbe programov vadbe plavalcev, ki so vključeni v elitno skupino;
- Aktivno sodeluje s strokovnim športnim teamom, panožnim teamom.

Delovanje z „A“ in „B“ (člansko in mladinsko) reprezentanci:

- V sodelovanju s predsednikom PZS ali direktorjem in generalnim sekretarjem PZS organizira priprave, kadar je potrebno, deluje tudi kot trener;
- Nastopa v vlogi mentorja trenerjem, ter jim svetuje in pomaga pri delu s športniki;
- Usmerja delovanje reprezentanc;
- Kadar je potrebno, obvešča in seznanja trenerje in različne komisije ter delovna telesa Plavalne zveze o realizaciji programov dela reprezentanc;
- Skrbi za uvajanje novosti na vseh področjih dela;
- Pripravlja potrebna poročila o svojem delu in delu reprezentanc ter jih predstavlja predsedniku ali direktorju Plavalne zveze ter predsedniku Strokovne komisije (Strokovnega Sveta).

Osebnostne kvalitete, ki jih potrebuje za delovanje, kot Selektor Plavalnih reprezentanc:

- Delovanje v skupini (ekipi);
- Aktivno sodeluje kot član različnih skupin in jim pomaga dosegati njihove cilje;
- Pomaga pri doseganju ciljev, predlaga rešitve za doseganje skupinskih ciljev, pomaga poiskati vire za rešitev težav in pomaga premagovati ovire;
- V skupinske rešitve vključuje druge, ceni njihov posamični doprinos in upošteva medsebojne razlike;
- Pomembne informacije deli z drugimi;
- Izraža močno željo po tem, da vse naredi po najboljših močeh, da dela po visokih osebnih standardih in da si ves čas prizadeva k profesionalnemu delovanju na najvišjem nivoju;
- Uvaja spremembe in sprejema iniciative drugih;
- Išče priložnosti za napredek in konstruktivno preverja in izziva že sprejeta mnenja in metode.



PLAVALNA ZVEZA SLOVENIJE

Vključevanje v trenajni postopek ekip in posameznikov:

- Zagotavlja pravočasno povratno informacijo in vodenje, da bi drugim pomagal pridobiti znanja in informacije, ki jih rabijo za izpolnitev naloge ali reševanje problemov;
- Pojasnjuje trenutno dogajanje – z ustreznim obnašanjem in ustreznim nivojem znanja;
- Dejstva pojasnjuje in prikazuje tako, da daje navodila, predstavlja pozitiven model in drugim ponudi priložnost opazovanje njegovega dela in jim s tem omogoči profesionalni razvoj;
- Pravočasno in na ustrezen način ponudi povratno informacijo ob izvedbi programov vadbe in napredku plavalcev;
- Vzpostavlja dobre medsebojne odnose, vključenim da vedeti, da jih ceni, spoštuje in vključuje.

Komunikacijske sposobnosti in lastnosti:

- Jasno podaja informacije in ideje, tako različnim medijem, kot tudi posameznikom in skupinam. Zagotovi, da bodo njegova sporočila razumeli in znali uporabiti;
- Organizira komunikacijo in deluje tako, da vzdržuje pozornost in delovanje vseh udeležencev;
- Prilagaja komunikacijo potrebam in pričakovanjem posameznikov in skupin;
- Preverja razumevanje in sprejemanje podanih sporočil;
- Spremlja, kaj mu govorijo drugi, to pravilno interpretira in se ustrezno odziva.

Splošni poklicni lastnosti in spretnosti:

- Sebi in drugim postavlja visoke izvedbene standarde, prevzema odgovornost za uspešnost načrtovanih nalog;
- Postavlja standarde za odličnost in zagotavlja visoko kakovost izvedbe;
- Sam prevzema odgovornost in k temu vzpodbuja tudi druge.

Osebna potreba po vseživljenjskemu učenju:

- Aktivno išče nova področja za učenje, izkorišča priložnosti za pridobivanje novih znanj, novo pridobljena znanja in spretnosti pa uporablja pri svojem delu in se skozi to uči;
- Išče in uporablja povratno informacijo za določanje ustreznih področij, na katerih bi se lahko še česa naučil;
- Odkriva priložnosti za učenje in aktivno jih realizira;
- Uporablja znanja in spretnosti, pridobljene pri učenju, ter si upa tvegati pri njihovi realizaciji.



PLAVALNA ZVEZA SLOVENIJE

Spretnosti, potrebne za delovanje na vrhunskem nivoju:

- Dobro presoja in išče ustvarjalne pristope za izzivanje standardnih pristopov treniranja in ob uporabi specialne opreme in rekvizitov;
- Uporablja ustrezne tehnike in komunikacijske pristope, da druge prepriča o svojih načrtih in predlogih;
- Zna natančno analizirati in uporabiti podatke s treningov za oblikovanje treninga vnaprej in za pridobivanje novih idej;
- Zastavlja visoke cilje tako zase kot za panožno ekipo in celoten program;
- Deluje in obnaša se v skladu z vrednotami Plavalne zveze;
- Pri svojem delovanju in vodenju je odločen in se ažurno odziva na dogodke;
- Zna dobro pisno in ustno komunicirati v vsaj enem tujem jeziku.

Splošne zahteve:

- Delovno mesto selektorja zahteva veliko potovanj doma in v tujini;
- Potrebno je strinjanje z vsemi določitvami in načeli delovanja vodstvenega teama Plavalne zveze in ustrezno angažiranje ob njihovi izvedbi.

2. Trajanje mandata:

Mandat selektorja traja 4 leta (2021 – 2024), en olimpijski cikel. Izbrani kandidat prične z delom 1.1. 2021.

3. Naslov:

Kandidature za razpisano mesto selektorja je potrebno poslati v zapečatenih kuvertah na naslov :

**PLAVALNA ZVEZA SLOVENIJE
Celovška c. 25
1000 LJUBLJANA**

RAZPIS ZA SELEKTORJA – v levem spodnjem kotu pisma

4. Rok za prijave:

Rok za prijavo na razpis prične veljati z objavo na spletni strani PZS ter obvestilu plavalnih klubov PZS, dne 22.09.2020 in traja **do 07.10.2020**.

Ljubljana, 22.09.2020